

各基层党组织召开民主生活会

根据集团“落实讲话精神、转变工作作风”工作会议精神及《关于学习贯彻江林书记讲话精神及加强思想作风建设的实施意见》文件要求,各党总支、直属党支部民主生活会于9月10日召开完毕,集团领导分别参加了会议。

各单位的民主生活会均按照组织程序召开,认真开展批评与自我批评,并广泛的征求职工意见和建议。同时各单位从实际出发,制定切实可行的改进措施并上报集团党委。民主生活会的召开,为党员干部转变工作作风开了一个好头,为全员的作风转变、工作效率提升起到了促进作用。

(人力资源处通讯员 李小燕)

党员的一面旗帜

停车快两个月了,对于化肥一厂厂区里的寂静大家已渐渐适应,走在厂区路上只有大门外传来的阵阵汽车轰鸣声,顺着马路我来到了尿素车间见到了总控岗位的岗长齐善全同志,他正带着老花镜认真的查阅资料,我们的话题也就自然从齐师傅的工作谈起。

齐师傅是1978年参加工作的,这位老党员同志35年始终工作在生产一线,养成了认真严谨的工作作风,练就了一流扎实的工作技能。

作为全厂工艺最为复杂的尿素总控岗位的岗长,对岗位存在的每一个问题他都认真记录下来,不等不靠积极主动脑筋想办法。针对尿素粉末飞失率高,他反复思考,查找问题,测量数据,克服了恶劣的工作环境,使粉尘回收装置一次投产成功。仅这一项每年就为企业增加收益达16万元。今年3月系统检修,在拆检待更换的一分加热器时,他发现了节流板存在位置偏移,为及时消除设备缺陷提供了条件,盘活了132平方米的换热面积,为企业节省的蒸汽消耗费用约30万元/年。

这些年他参与、主持的技改项目,为

生产的安全、稳定、节能都起到了积极地推动作用,为企业创造的直接、间接效益已达500余万元。

为了提高班组人员整体的业务水平,他坚持将岗位人员集中起来授课,并根据自己多年的经验编写了《尿素生产总控岗位安全操作规程》、《尿素生产总控岗位操作问答》,得到班组人员的一致欢迎。

当我要看看齐师傅编写的书时,他一开橱子,我无意间看到了满满一橱子的荣誉证书与奖杯,我提出要看看这些光闪闪的奖杯时,齐师傅只把书递给我就把橱子门关上了,齐师傅只是淡淡说了一句:“有啥好看的,都是些以前的旧东西。”

谈话间齐师傅的电话响了,是他老母亲打来的。好像是问他忙不?能回家不?挂断电话齐师傅笑着叹了一口气,跟我说:“两位老人都八十多岁了,年轻时都吃过不少苦,现在老了我也没法让他们享享福。”说到这齐师傅有点哽咽的低下了头,过了一会抬起头,笑了笑跟我



说:“等我退休了,我一定让老人好好享享福!”

我还想多跟齐师傅聊会,但下班铃响了,今天是星期六,不加班、不值班的情况下他要回老家陪两位老人去,我不忍心占用他难得的时间,因为老人还等着、盼着儿子回家。

齐师傅平日工作敬业认真,生活勤俭节约,为人谦和有礼。从他身上我看见了老明化人的影子,在我们的企业还有好多像齐师傅一样爱岗敬业,默默奉献的人,他们是明化的财富,是大家的楷模,是我们心中的一面旗帜。

(通讯员 龙云)



有一个博士分到研究所,成为学历最高的人,有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼,正好正副所长在他的一左一右,也在钓鱼,他只是微微的点了点头,这两个本科生有啥好聊的呢?不一会正所长放下鱼竿,伸伸懒腰,蹭蹭蹭如飞的走到对面上厕所。博士眼睛睁得都快掉下来了:“水上漂?不会吧?”这可是一个池塘啊!正所长上完厕所回来的时候,同样也是蹭蹭蹭的从水上漂了回来。怎么回事博士生又不好意思去问,自己是博士哪。过一会,副所长也站起来走几步,蹭蹭蹭的飘过水面上厕所,这下子博士更是差点晕倒:“不会吧,到了一个江湖高手集中的地方。”博士生也内急了,这个池塘两边

有围墙,要到对面厕所所有十分钟的路,而回单位又太远,怎么办?博士生又不愿去问两位所长,憋了半天,也起身往水里跨:“我就不信本科生能过的水面,我博士生就不能过。”只听“咚”的一声,博士生栽倒水里了。两位所长将他拉了出来,问他为什么要下水,他问:“为什么你们可以走过去呢?”两所长相视一笑:“这池塘有两排木桩子,由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们都知道这木桩的位置,所以可以踩着桩子过去,你怎么不问一声呢?”

学历代表过去,只有学习力才能代表将来。尊重经验的人,才能少走弯路,一个好的团队也应该是学习型团队。

一个人如果老是强调自己的职权,那不论其职位有多高,也只能算是别人的“下属”。反过来说,一个重视贡献的人,一个注重对成果负责的人,即使他位卑职小,也应该算是“高层管理人员”因为他能对整个机构的经营绩效负责。

提出“我能做出什么贡献”的问题,是为了挖掘潜力。事实上许多工作看起来成绩辉煌,但是与潜在的贡献比起来,实在是微不足道。这是美国“现代管理学之父”彼得德鲁克一著作中的观点。

读到这,请您也自问一下:“我能贡献什么?”

在一个企业里无论是后勤管理,还是生产一线,如果不自问“我能贡献什么”,那么他在工作中就不会有远大的目标,甚至会迷失方向,搞错目标,狭义的理解“贡献”一词。注重贡献,是将工作的方式方法与目标结合起来,突出强调自己的责任,才能不被限制,才会看到整体的绩效。简单来说,如果一位管理者重视贡献,将对人才的正确发掘、培养、使用起到强大的推动作用,如果一位普通员工重视贡献,将对工作水准的提高起到不可估量的促进作用。

重视贡献的人其所作所为也会与其他人截然不同。

我能贡献什么

管理新看点



鸬鹚从河里叼住一条鱼,鱼说:“你如果肚子饿,我宁愿让你吃了。可你辛苦半天,结果自己只能吃一小部分,大部分都被你的主人拿走了。而且你的主人在你捉鱼时怕你吃了,还用铁丝勒住你的喉咙,太残忍了!”鸬鹚听了,毫不动心地说:“我不会上你的当!虽然我现在捉的鱼多,吃的很少,但到冬天,江河封冻,我捉不到鱼时,主人却照样饲养我,我才不至于饿死!”

启示一:员工的忠诚度是企业长期培养出来的;

启示二:员工看到老板赚钱时不要光想去共同分享,因为在老板赔钱时你也不会去共同承担;

启示三:跳槽时要对企业心存感激,因为它肯定在不同角度和程度上帮助你。

百分之八十的老板都有胃炎、神经紧张、失眠、压抑、焦虑。老板都是以生命博事业。所以,对你的老板好一点。老板就是一棵树,员工就是枝干。竞争再激烈,市场再难做,资金再紧张,狂风暴雨、老板们都坚持着屹立不倒,照顾着这树下的一家大小。树大树小,总能遮风避雨。树好树坏,总有个栖息的地方。若说责任,谁的责任最重最大?风光背后是刀光剑影,权力背后是投资者的全副身家。

【感悟】不要羡慕别人拥有的,只能说明我们付出还不够。感恩惜福,方能得福。

明升达公司“争先创优”表彰晚会



10月3日晚,明升达公司“争先创优”活动周年庆典暨职业技能大赛颁奖晚会在灯光球场隆重上演。表彰了“争先创优”活动第三季度先进单位和第二届职业技能大赛获奖选手,公司领导与300余名员工及家属一起观看演出。

通过开展“争先创优”活动,明升达公司上下齐心协力,不畏困难,艰苦创业,奋力前行,各项工作顺利推进。

晚会展现明升达员工良好的精神风貌,也燃起了明升达人“心”的希望,凝聚出推进发展的强大力量。

(明升达公司通讯员 程国强)

