2014年是中国共产党成立93周年，是认真学习贯彻党的十八届三中全会精神、扎实开展党的群众路线教育实践活动的重要一年，也是公司全面完成企业搬迁、加快项目建设、实现公司转型升级发展的关键年。为庆祝党的生日，进一步激励各基层党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，公司党委组织广大党员结合企业实际，开展征文活动向党的93岁生日献礼。征文活动主题为“企业有困难，我（党员）该怎么做？”。要求结合公司当前形势，围绕“加快项目建设、推动公司转型跨越发展”，就如何发挥党员先锋模范作用展开讨论。以下是优秀征文作品，三篇，其他优秀征文将在接下来的《明化人》中陆续刊载。

拳拳之心向企业

作为一名基层党员，在企业当前的困难时期应该怎么办？这是我一直上下求索的问题。结合个人实际，我认为自己应从以下几个方面做好自己的工作。

端正工作态度、爱岗敬业、踏踏实实的干好本职工作。作为一名企业培养多年的老员工，又是一名共产党员，首先应该端正工作态度，牢固树立与企业同甘苦共患难的思想，真正将工作当成自己的事来做，不用领导督促，不用领导要求，从自身的工作实际出发，用心干好自己分管的每一项工作。作为电气检修维护人员，应加大电气设备的检修维护力度，努力抓好计划检修，大力排查电气隐患，确保电气设备的长周期稳定运行，才能为生产的稳定创造良好的条件。

要加大业务培训力度，努力提高全组员工的综合业务素质。企业的发展不是靠某个人来完成的，是依靠大家的共同努力。因此员工整体综合素质的提高是企业发展进步的基础，也是确保安全生产的关键。作为一名班组长，首先应为大家当好榜样，同时应踏踏实实的抓好业务培训和安全技能培训，更要抓好全体员工的思想工作，只有充分调动全组员工的工作积极性，让大家都能够主动的工作，才能发挥大家的潜能，才能创造出最大的经济效益。

厉行节约、降低成本。企业的困难有目共睹，为了尽量降低生产成本，就必须事事、处处讲究节约。在抓好生产稳定的同时，面对当前公司的各类技改项目，能自己干的就不外包，为公司节约每一笔安装技改费用。同时发动大家发扬主人翁精神，舍小家顾大家，将企业的工作放在首位。

总之，企业的困难是暂时的，只要我们每个人都能树立企业是我家、发展靠大家的思想，真正将企业的发展和自己紧紧的联系在一起，紧紧围绕在公司领导周围，为企业发展献计献策，共同努力，我们就一定能够战胜当前的困难，迎来美好的明天。

（机修、综合检修党支部 张军）

坚定理念 提升自我 做一名合格的共产党员

机修检修党支部书记 李会吉

对机修、检修党支部来说，现阶段的主要工作就是抓好职工队伍的稳定，将大量的转岗人员迅速的融入团队当中，使整个集体劲往一块使、拧成一根绳。这就需要党支部的党员干部充分发挥作用，成为职工交流的桥梁，及时了解职工心声，为他们排忧解难，让全体职工体会到集体的温暖，水到渠成的逐步融入集体。

机修车间下一步的第一要务就是稳定好明泉厂的生产，降低各项费用，为企业生产保驾护航；第二项工作重点就是抓好项目建设，特别是抓好30.50项目的试开车工作，大平衡项目的安装工作以及下一步的洁净煤气化项目的设计、施工工作。接下来的两年将是非常繁忙的两年，也是考验我们的时刻。目前党支部的党员基本上都是各个班组的骨干，在生产工作中起到关键作用，在技术上都是中坚力量。因此下一步的各项工作能否落实到实处，广大党员干部将是关键点。本次党的群众路线教育实践活动的开展，通过集中培训和自学，支部凝聚力得到进一步提升，机修、检修党支部是一个强有力的战斗堡垒，我们有能力、有信心在公司党委的领导下完成下一步的工作。

通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”查找自己的问题，改正自己的缺点、不足。作为一名年轻的支部书记，打铁还需自身硬。只有自己行得正、坐得直；只有拥有过硬的技术与人格魅力；只有自己时刻坚持职工的利益为先，才能真正将支部书记的工作做好，才能带领支部不断向前。这段时间我一直反思自己，工作方法简单，脾气急，特别是在今年生产、项目双重压力下遇事更不冷静，这是下一步自己需要解决的首要问题。工作有不到位现象，特别是2013年以来抓项目工作多，自己深入生产现场的时间少，对生产管理不深入，导致生产现场、设备维护、计划检修不到位，虽然没有发生大的事故，但是小问题不断。思想认识不足，特别是在生产、项目建设过程中出现问题，心理上存在逃避现象，以生产、项目两手抓忙不过来为理由开脱责任。以上这些问题自己已经深刻认识到，下一步就是“洗洗澡、治治病”，从思想上重视，逐步进行改正。

党的群众路线教育实践活动现在才是开始，我将切实以支部工作为重，帮助支部党员不断进步，建设好公司党组织的基层战斗堡垒，为公司的发展凝心聚力，早日实现转型升级。

学习心得体会

“共产党人永远是年轻，他好比大松树冬夏长青。

他不怕风吹雨打，他不怕天寒地冻。

他不摇也不动，永远挺立在山顶……”

每当唱起这首催人奋进的歌，浑身顿时充满无穷的力量。“共产党员”一个特殊光荣的称号，一个总在关键时期显示非凡身手的称呼，一种催人奋进、无私奉献的无形动力，时时激励和鞭策着每一名共产党人为最初的宣言和誓言在自己平凡的工作岗位上奉献终身。

2013年，是公司发展史上极不平凡的一年。这一年公司经历了一系列不寻常大事，运行了55年的公司总部因为安全和环境的总体规划发展需要，进行了退城进园的搬迁。安全、环保、经营、融资、人员负担过重、国家产业政策环境犹如六座沉重的大山压得我们喘不过气来。困难对我们来说，既是挑战，也是机遇。面对严峻的综合内外形势，敢于打硬仗的明化人，没有知难而退，开弓没有回头箭，公司的领路人适时为我们规划了一个充满希望的未来蓝图。2014年是公司的转型发展年，公司确立了“回归主业、做精主业、做强主业”的企业发展定位，“30.50项目、甲醛、双氧水、合成氨大平衡技改等新项目陆续分头有序展开。在艰难和困苦面前，共产党人发挥了带头兵和排头兵的战斗堡垒作用。正如灯塔，指引着前进的方向。心若在，梦就在，只不过是重头再来。

作为一名共产党员，与企业同呼吸共命运，就坚定了正确的前进方向；踏实工作，敬业奉献，节约一滴水，一度电、一分钱，就为公司的降耗增效做了一份力所能及的工作；带动一方，影响一片，就发挥了共产党员的光热和先锋模范带头作用。

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。艰难困苦对弱者来说是拦路虎，对善于迎接挑战的强者来说，只不过是一道向前向远跳跃的平台。抬头望天，我们发展的天空苍穹高远；低头走路，我们脚下的土地厚重坚实。在困难面前更要充满必胜的信念和勇气。闭上眼，氨醇86万吨、尿素28万吨、甲醇42万吨、液氨21万吨、双氧水1.8万吨、包膜尿素2.5万吨、控释肥1.6万吨，这一个个鲜活的数字恰如一面面奋起的旗帜，引领我们不断向既定的目标和方向前进。

展望2014，我们任重道远，却信心满怀。明化正如一艘即将起锚的船舶在变革机遇中再次扬帆远航！

（明泉厂设备科 李杰民）

我是党员 向我看齐

“我是党员，向我看齐！”响亮的口号是造气支部全体党员向车间职工发出的郑重承诺！造气党支部注重增强核心战斗力，积极引导党员立足岗位敬业奉献，为车间职工树立起榜样。

增强奉献意识，树立良好形象。造气党支部认真执行三会一课制度，通过教育学习着力增强党员爱岗敬业的主人翁意识。在日常生产工作中检验党员的素质和能力，越是有困难的工作党员总是率先垂范，并带头做好，为职工树立了好的榜样。同时党支部引导党员认真领会公司二届三次职代会报告及讲话精神，注重将公司转型发展与党员个人成长紧密结合在一起，号召党员与公司共度难关。

生产争创先进，降耗争当先锋。造气党支部的战斗力就体现在节能降耗降低生产成本上。为进一步消化库存煤末，节约成本按照明泉化肥厂的统一部署，6月份开始烧用煤棒，车间提前准备：一方面对煤棒皮带机、卸料器、监控器进行了重新调试运行；另一方面成立了煤棒烧用攻关小组，党员李乃铁、王瑞华、李发阳作为主操，工作中敢于挑重担，与车间岗长一起研究制定煤棒烧用条件，保证了煤棒烧用工作的顺利实施。现在合成氨煤棒烧用已经达到3台煤气炉，并初步实现了炉况稳定下灰正常，为下一步优化运行降低消耗打下了坚实的基础。

加强联系沟通，促进党群团结。党支部结合开展的群众路线教育实践活动，通过征集职工对党员“四风”方面的意见和建议，认真查摆问题、分析原因、制定措施、积极整改，进一步增强了党员的思想政治素质和工作作风。支部积极对困难职工进行摸底调查谈心慰问，对有困难和疾病的职工及时进行走访解决实际困难，使职工体会到党支部的温暖。一系列措施加强了党员与职工血脉联系，形成了党群同心协力共度难关的良好局面。

相信在公司党委和明泉党总支的坚强领导下，全体党员与广大职工将凝心聚力，和衷共济，驾驭着“明化巨轮”乘风破浪，胜利到达成功的彼岸！

（明泉造气一支部 荆立峰）

党的群众路线教育实践活动专栏

《今日章丘》“大化集团杯”短新闻竞赛有奖征文启事

由公司冠名的《今日章丘》“大化集团杯”短新闻竞赛有奖征文活动已启动，现向社会广泛征集参赛作品。我公司作为冠名单位，更应积极参与。希望公司广大员工、通讯员积极行动来，踊跃投稿，进一步提升公司的社会形象和影响力。

参赛作品以文字为主，要求立意新颖、主题明确、鲜活生动，主要反映公司转型发展时期企业搬迁、生产与项目建设中的新成就、新变化、新事物，宣传身边人物爱岗敬业、攻坚克难、创新发展的优秀做法与感人事迹。要求：1.字数在500—700左右。2.标题鲜活，内容生动。3.参赛作品请注明“短新闻竞赛有奖征文”字样，发送至公司OA办公平台宣教处宣传邮箱或电子邮箱 minghua_ren@sina.com，由宣教处宣传人员集中发送至章丘市新闻中心编辑部。

笑话乐翻天

4、最佳服务奖

一天，我和表哥去赶公交车，好不容易等来一辆，可车上的人太多了，前门根本就挤不上。我们只好在前门刷了卡，从后门上车，可车上的人实在太多，后门也挤不上。

于是，司机大哥就和我们商量：“我先发动车，慢点开，你们跟在车后面跑跑。”我和表哥这个纳闷啊！这算什么办法啊？可也没有办法，只有跟在车屁股后面跑。眼看车开出大概有十来米，忽然一个急刹车，车上的乘客把持不住身体，全部倒向车的前面去了，后门一下子腾出好大一块地方。这时，司机大哥得意地招呼我们：“快上，快上……”

5、可信的礼物

一个强盗溜进珠宝店，用枪对准老板说：“给我一个戒指，快点！”

老板吓得要死，忙递上一只钻石戒指，强盗端详了一番晌到：“换个便宜点的，得让我未婚妻相信这是我买的！”

未雨绸缪 防患未然

《有问题 大家谈》系列采访（二）

前事不忘，后事之师。在深刻地剖析了2013年度旧物资案件和“5.23”盗窃煤炭案件发生的原因之后，各位公司领导又结合自己分管面的工作，细致分析了公司在生产经营活动中采取的切实有效的措施和办法，以及应着重加强的各项管理制度的落实，预防类似事件的发生。

公司工会主席纪红：工会是连接企业和职工的纽带，调动和激发广大职工的主人翁意识，发挥主人翁作用，对促进企业持续、健康、快速发展起着决定性作用，也是工会的一项重要任务。

我认为培养员工的主人翁意识，应从以下几个方面入手。

在文化建设中强化职工的主人翁意识。下一步根据公司主要领导的意见，将对原有企业文化，结合企业发展实际，进行重新梳理和建树。就是要把企业文化建设作为企业培养员工主人翁精神的重要载体，充分发挥企业文化的影响力和凝聚力，运用先进的企业文化来培养和增强职工主人翁意识。一是培养职工主人翁意识。随着社会的发展和一些社会现象的冲击，职工的思想也发生的很大变化，因此企业文化建设的首要任务就是要培养职工的主人翁意识，要以文化力增强凝聚力，以文化力带动生产力。二是强化职工主人翁意识，就是要按照企业发展依靠职工，发展成果惠及职工的根本原则，引导职工与企业结成利益共同体，同时不断建树先进的并符合企业实际的企业文化，来塑造职工执行力，增强职工向心力。

在制度上维护职工的主人翁权益。一是从制度上整体维护。公司各级工会组织要充分发挥职能作用，代表广大职工积极参与到企业的各项生产、经营、管理、项目建设工作中，推动建立健全以民主管理为主要内容的现代企业管理制度。从源头上切实保障职工在工作时间、劳动报酬、休息休假、劳动安全、保险福利等方面的整体利益。要充分发挥以职代会为主要形式的民主管理作用，广泛听取广大职工的意见和建议，确保职工的参与、知情、监督、选举、表决权等权益。职工只有感到自己处在当家作主的地位时，积极性、创造性才能充分的发挥。二是从细节中具体维护。在维护职工整体利益的基础上，切实表达和维护好职工具体利益、实际利益，真心实意为职工群众做好事，办好事、解难事，大力实施“扶贫助困送温暖工程”，建立健全帮扶困难职工的长效机制，管好用好职工互助金和职工捐助的善款。坚持以诚感人，以情动人，使职工能时时处处感受到组织的关怀、企业的温暖。

在实践中发挥职工的主人翁作用。一是要建立行之有效的竞争激励机制。在工作中不断了解职工的需要，运用物质激励与精神激励相结合的办法，对工作出色，贡献突出，为企业争得荣誉的职工，加大奖励力度，用公司各种媒体大力宣传报道。二是为职工发挥主人翁作用搭建平台。要以实现职工的学习权、发展权为目的，以提高职工业务、技能素质为手段，积极拓宽职工学习渠道，为职工成长、成才搭建平台。一方面大力开展职工再教育，有针对性的对职工进行业务技能培训。今年以来公司面向广大职工制定了培训计划，班组长培训已经组织实施，也为业务骨干、技术拔尖人才提供了更多的学习机会，搭建更改的学习平台，打通了晋升通道。另一方面，结合企业实际，继续组织开展岗位练兵、技术比武等职工喜闻乐见的活动，以此来调动和激发职工争先创优的工作积极性，在实践中增长才干，在工作中发挥作用，为实现企业又好又快发展做出应有贡献。

公司常务副总经理殷传光：针对管理中存在的诸多问题，对症下药，要求我们完善管理、督察制度；理清管理、督察内容，形成岗位监督、厂检查、部门核对、公司督察的立体管控系统，人人尽责，使盗窃集体财物之人无处藏身。犹如过街老鼠人人喊打。

作为管理人员，出现这样问题负有不可推卸的责任。亡羊补牢刻不容缓，首先加强员工教育，本着对员工负责，对企业负责的原则，应加强企业员工教育，使员工树立正确的世界观、人生观、价值观，提高自身素质，自觉抵制各种歪风邪气，增加对各种不良风气的免疫力，立足岗位，尽职尽责，奉献企业，才能恩泽自身。培养员工的爱岗敬业精神和良好的职业道德，从源头上减少和杜绝类似事件发生。

其次就是加强制度建设、流程再建，全面完善软件程序，查找缺陷，修改网上监督流程，扎紧篱笆，使钻网之人走不通，使非分之想变泡影。同时需完善网络管理制度、定时检查制度发现问题，阻塞漏洞，防患于未然。

第三就是要强化检查监督，实现事先预防，过程管控，事后监督，从过程上减少和杜绝类似事件发生。

公司党委副书记仇健：二届三次职代会报告和讲话中提出，我们要珍惜当前来之不易的稳定局面，要处理好稳定与发展的关系。企业文化要引导员工树立稳定发展的思想，就要坚持“企业发展的终极目标是为了职工”的核心理念，以人为本，深入基层，做好思想建设工作。只有把基层的工作做好了，理顺了，真正理解、尊重每一名员工，想员工所想、急员工所急，我们才能稳定员工队伍的思想，自去年起，我们通过每月两期的《明化人》报纸，及时向广大员工公布公司新闻、项目建设动态，宣传优秀基层管理经验，总结生产、技改、等方面可取之处，宣扬一线员工爱岗敬业精神，传递正能量；前期，我们通过搭建微信平台，建立了员工与企业沟通的桥梁，通过这一平台，实现了掌握员工思想动态、解决员工实际困难、采用员工合理建议、发挥员工监督、传达企业发展思路等目的，将企业的发展理念、思想文化传达到一线员工中去；结合公司党的群众路线教育实践活动，我们在全公司范围内设立了数十处意见箱，广泛征求一线员工意见，真心问计于民。通过以上举措，扎实做好一线员工的思想工作，切实保障员工利益，提升员工对企业的责任感、认同感，让员工找到归属感，才能真正形成统一的价值观和利益观，实现员工与公司利益的高度统一，才能在企业转型升级发展之际，让公司上下形成合力与凝聚力，团结一心，共谋发展。

公司纪委书记、副总经理郭度超：项目建设需要大量物资采购和招标选队，中间要与各种各式的队伍和单位打交道，从上述两起案件发生联系到的警示项目建设，就需要我们做好如下几点：

一是招标选队环节管理采取阳光招标，如物资采购、土建施工、安装施工等要始终坚持可靠、适合、经济的原则，只有危化品生产可靠，才能保证企业的安全、稳定运行，企业目前处在搬迁时期，对所需关键设备，我们要考虑买最好的，对其他设备，在采购中要把握好适合性。

二是执行过程管控，严格标准、质量要求等。进厂物资验收要把好关，要严格执行国标、企标和样品比对等措施，严把质量关。施工过程中要严防偷工减料行为，对这样的行为要严管严惩。

三是多组织人员培训和教育活动。项目建设关联企业发展，选择责任心强、业务能力强的人员参加。同时多组织廉政建设教育，特别是教育和要求项目人员杜绝向客户吃拿卡要，发现一处、处理一处。

公司副总经理孙志田：项目建设作为公司转型升级发展的途径之一意义重大，同时，项目建设过程涉及公司各部门、各级人员、各项制度，涉及“人、财、物”各种关系，是一个集综合性、复杂性于一体的系统工程。在项目建设过程中，必须抓住项目建设的核心，完善以下措施：

⑴ 注重加强完善制度建设，完善程序。首先，立项、安评、环评等等项目建设前期手续要完善，确保项目依法、合法建设；其次，补充完善项目运作管理制度，与公司现行管理制度不冲突、不矛盾，同时兼顾项目运作效率，从而推动项目建设有序高效进行；最后，强化项目“人、财、物”的监督管理，项目人员要依规章制度行事，确保项目建设安全、优质、高效，为企业转型升级发展提供有力保障。

⑵ 注重警示教育。项目建设涉及设计、物资采购、现场施工、试运行等各个环节，每个环节如果管控不当都会出现问题，可能影响到项目建设运作，给企业造成不应有的损失。出现问题不回避、及时处理、及时公开，注重警示教育，这样才能有效避免问题重复出现、损失扩大化。

⑶ 注重强化事前监督、过程监督与事后检查。事前监督重在预防，项目建设开工前对各项工作要充分讨论、完善细化方案，提高项目建设的实际可行性、经济性、合理性，预防重大问题发生、减少一般问题发生；过程监督要确保项目建设严格按既定方案落实，严格执行规章制度，认真落实各级领导要求，对建设过程中出现的问题及要时沟通、联系处理；事后检查，强化项目建设工作执行力度，及时评价项目各项工作落实情况，保证各项工作始终处于受控过程中。