各级管理人员对制度要心怀敬畏

我们都知道，毁灭远比建设容易，制度的建立、维护是一个小心翼翼、稳扎稳打的过程，一旦损害将难以修复。前期，曾有防腐单位向企业领导反映，在听到防腐单位负责人感叹按照规定防腐将挣不到钱时，我们的现场监护人员竟然建议防腐人员可不按要求施工，可以偷工减料！我们对防腐施工质量要求有明文规定，对监护有详实地制度，为什么我们的现场管理人员会置企业利益于不顾？为什么无视制度的话出自我们的现场管理人员口中？深挖原因，还是因为制度执行出了问题，这才是症结所在。现场管理人员视制度形同虚设，现场施工质量无人监管；岗位管理人员只关心自己岗位这“一亩三分地”，在制度执行上又打了折扣；车间管理人员各有分工，无人对防腐质量负责，制度难以落地；公司层面的负责单位“天高皇帝远”，无人问津，制度变的遥不可及。皮之不存，毛将焉附？一级一级的管理人员均漠视制度，对防腐质量不管不顾，广大职工又怎会重视防腐质量，行使监督职责，让制度落到实处？对制度的执行力高层松一寸，中层就会松一尺，到了基层，就会松一丈。

各层管理人员只有对制度心怀敬畏，才能在日常管理、生产经营、部门协作等活动中时刻以制度为纲，才能将公司制度打造成企业职工的价值追求与行为规范，才能带动广大员工，有所为有所不为。

管理人员要时刻牢记自己的身份，身先士卒，率先垂范，做制度的执行者。要正确对待制度，认真执行制度。按制度办事，不仅是维护企业正常管理活动的必然要求，更是保护自己的一种办法。废旧物资案与“5.27”案件的教训告诉我们，如若各级管理人员坚守制度，严格按制度工作，让人痛心疾首的案件就不会有滋生的土壤。就是因为执行制度时打了折扣，才会出现不法分子无视制度、恣意妄为的乱象；正是由于各级管理者在日常的管理以“多一事不如少一事”、“事不关己高高挂起”、“各人自扫门前雪”的心态工作，正是因为面对违反制度的现象时“睁一只眼闭一只眼”、“得过且过”，才让制度原本有的约束、规范、公信等性质化为乌有。当制度沦为摆设，管理质量就无从谈起，当制度缺失公信力，管理基础就已岌岌可危，企业将人心涣散，发展难以为继。

制度是企业进行内部管理、确保秩序稳定、实现长足发展的保障，制度的落实与否更是检验企业各级人员素质，体现企业管理水平的重要标准。在企业转型升级发展的关键时期，我们需要坚实有力的员工队伍与万众一心的凝聚力，这就需要公司上下一心，遵守制度、维护制度。而公司众多的管理人员作为公司管理体系的镜子，只有对制度真正心怀畏惧，严格遵守，认真履行，才能辐射带动广大员工队伍，让制度成为企业的行为准则，让管理顺理成章。

只有各级管理人员对制度心怀敬畏，将公司制度当做日常工作中的标尺与行为规范，自省自律，才能让“管理”顺畅，才能让广大员工看到制度的公信力，才能影响带动广大员工，敬畏制度，不敢越雷池一步，才能建立有序、稳健的内部环境，为企业长足发展助力加油！

（记者 张琳）

畏敬

学会说“不”

我们当中的很多人在面对朋友、同事的一些不合理的要求时，虽然从心底里不愿意去做，但是碍于情面，不好意思拒绝，只好硬着头皮应承下来，长此以往，我们就会习惯于一种被工作的生活方式中，这种生活方式让我们受约束，越来越累，导致自己的压力越来越大，承受能力越来越差。

对别人提出的要求样样应承、事事答应，一味的听从别人的授意，没有勇气说“不”，内心的不满还无法诉说，就等于自己成了别人手里的棍棒，毫无自主思想，事情发展到最后往往就会偏离自己本该走的路线。因为，你做着不想做的事，没有时间和精力去做自己真正想做的事，脱离自己真正需要实现的目标；你允许别人安排你、利用你，心中所怀的不满情绪日积月累，就会让自己忧虑，力不从心、疲惫不堪。做着违心的事，肯定不会尽心尽力，心口不一，给不了他人想要的结果，也留不下自己的尊严，仅仅就是因为我们没有学会合理的拒绝。

拒绝是人生道路上经常会遇到的难题，拒绝分两种：一种是大胆拒绝，我们要对不符合规矩的事情大胆说“不”，对特殊的便利事大胆说“不”，对违反纪律原则的要求说“不”，任何权位、任何人情都要遵循制度。学会说“不”，就是对自我进行保护，当想说而又没说这个简单的字时，我们不仅仅失去做事的原则，同时失去了对自己生活、工作的支配权。最终当这件事情产生问题导致严重后果时，自己将会负担最大的责任，小则警告处罚，大则身陷囹圄。另一种拒绝是委婉拒绝，采取合适的委婉一点的方式，事情会变得很圆满。“最近领导安排的活太多了，实在腾不出时间来，你看看找别人行不行？”“我倒是挺愿意帮忙的，可是这件事情不是我一个人说了算的，我再和别人商量商量？”“您看您难得开口说要帮忙，我却帮不上，真是不好意思。”……相信只要我们真诚的以恰当的方式把事情表达清楚，把内心的话说出来，别人还是会接受的。

只要我们掌握好“拒绝”这味轻松生活良药的计量，学会取舍，一次、两次，那我们每个人就会习惯于按照工作的正常程序进行，没有特殊情况，我们也不再担心与人争吵，知道自己应该干什么，充分自信的表达自己的感情和态度，果敢的行动，这样才能真正轻轻松松工作和生活，活出自我。

（机修车间 王炎）

转变思路天地宽

----明泉厂安保科下发明白纸赢得基层认可

随着3050项目和大平衡项目推进，明泉化肥厂现场一片繁忙景象。随之而来的是项目遍地开花和监护人员有限的矛盾越来越突出，施工现场漏洞百出，事故隐患增加。

安保科针对这一情况加大了检查力度和扣罚力度，可是效果不能立竿见影。监护人员都是临时抽调的操作工，缺乏必要的施工安全知识，这些“门外汉”往往不能发现隐患。即使发现了隐患，监护人员没有扣罚权，也不能采用强制措施，对外协人员只能是提醒警告，管理上存在一定难度，效果不好，不能有效消除隐患。长期下来，工作干不上去，矛盾日益激化，职工怨声载道。

7月20日，安保科下发了《监护人须知》，对监护工作应该注意的问题和管理标准进行了明确，使监护人员工作有了标准。不管由谁监护，只要按照《监护人须知》条文逐一对照落实，就能够把监护工作干好。现在不管抽调谁监护，都会毫不含糊的去，因为工作有了标准，职工有信心干好。

其实任何工作都是一样，只有明确任务、目标和标准，工作才能顺利开展。管理人员之所以从事管理，就应该比一般职工业务更精通，出现问题和难题就应更加积极的想办法应对，管理并不是只告诉职工干什么，更应该告诉职工怎么干。

下发《监护人须知》这张明白纸，是细化管理的体现，让现场监护人员有章可依，使得各处施工现场的现场管理与监护水平上了一个大的台阶，也让安保科赢得了广大基层职工的认可。

（净化车间 袁永）

细化管理 确保电厂拆迁安全

七月，骄阳似火，电厂拆迁工作也如火如荼的进行着。安全是重中之重，如何确保电厂的拆迁安全是我们必须首先考虑的问题。

说起安全二字，可谓老生常谈，但却是我们工作中必须随时面对的。为了确保拆迁安全，电厂领导针对厂内实际情况集思广益，制定了详实的安全工作方案，从严从细进行安全管理。

在每一次拆除开工前，都要对项目负责人、技术人员进行全面的施工交底，并对施工人员进行多次安全培训，使他们在工作中做到心中有数，确保施工安全。开工后，领导天天不定期检查施工现场，制定了详实地安全监护制度，并安排监护人员现场实时监护和监督。由于时值盛夏，对施工时间也做了相应调整，以防出现中暑现象的发生。每天下午召开双方碰头会，对于每天施工完成情况和次日施工计划做到全面了解。

安全是我们工作的基石，更是我们生活的保障，每时每刻都不能放松都安全这根弦。不少警句我们耳熟能详，甚至可以背如流，但是日常工作中我们需要的并不是挂在嘴边的安全，而是在实际工作中以“预防为主”实实在在的安全。

（热电公司 郭丽）

管理名言

企业最大的资产是人。

——松下幸之助

员工培训是企业风险最小，收益最大的战略性投资

——沃伦.贝尼斯

合作是一切团队繁荣的根本。

——大卫.史提尔

沟通是管理的浓缩。

——山姆.沃尔顿

管理就是决策。

——赫伯特.西蒙

创新是做大公司的惟一之路。

——杰弗里

管理就是把复杂的问题简单化，混乱的事情规划化。

——杰克.韦尔奇

省钱就是挣钱。

——约翰.洛克菲勒

企业的执行力靠的就是纪律。

——卢正昕

管理就是做好无数小的细节工作。

——林正大

把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡。

——张瑞敏

差错发生在细节，成功取决于系统。

——比尔.马瑞特

企业未来的竞争，就是细节的竞争。

——布鲁诺.蒂茨

制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行。

——杨元庆

自始自终把人放在第一位，尊重员工是成功的关键。

——托马斯.沃森

是员工养活了公司。

——李嘉诚

秋季养生之道

夏天走了，秋季的已经来临了，那么在这个秋高气爽的季节里，天气也是变化的很大的。那么在这个秋季我们体内会不断的摄取大量的能量。很多的人都是利用秋季来好好的补充营养，但是如果我们不注意的话，很容易就会让你发胖的。现在小编就给大家说下秋季养生之道。

秋季饮食

秋季养肺。饮食问题是一直我们注意的问题，秋季饮食一定要宜养阴的，秋季时候我们的肺是值得补充的一点的。肺气直接会影响我们的寿命的。在饮食的时候一定要注意养肺。多吃一些滋润润燥的食物的。例如：梨、芝麻、鸭肉、乌骨鸡、银耳、甘蔗、蜂蜜、龟肉、豆浆、饴糖等，这些食物都是起到润肺养血的功效。

秋季，我们的肺部往往是比较痛吧，那么我们一定要少一些辛辣刺激性的食物.如:蒜、韭菜、葱、姜、辣椒等.那么我们要多吃一些酸性的食物的，如：苹果、石榴、芒果、山楂、柚子、荸荠等。

多吃粥.在秋季来临的时候，天气的气温有时候还是比较热的，那么有时候可以会出现一些闷热的，那么很多的人还会经常吃夏季的水果.那么在秋天的早上，我们一定要多喝一些粥的，喝粥可以让我们健脾养胃.秋天的粥一般有:鸭梨粳米粥、山楂粳米粥、杏仁粳米粥、柿饼粳米粥、白萝卜粳米粥等。

补充健身的汤.秋季的喝汤主要以滋阴为原则的.每天的晚上吃这些粥，可以让对人体有滋阴防燥功能，还是可以补充身体营养，强身健体.那么秋季要喝的汤有:猪皮番茄汤、鲤鱼山楂汤、鸭架豆腐汤、冬菇紫菜汤、百合冬瓜汤、鲤鱼山楂汤、等。

强化安全管理责任 杜绝安全事故发生

8.12之痛

——“8.12”安全警示日反思

2014年的8月12日——在距离2013年8.12事故整整一周年的这一天，公司决定把8月12日定为公司的“安全警示日”。对公司来说，对我们每一个明化人来说，“8.12”事故不仅仅是一次安全事故，这次事故的发生直接导致了运行55年的明化老厂区提前关停，面对严峻的安全形势，公司不得不提前启动了搬迁程序，它产生的后果和影响已经远远超出了事故本身，它是我们在面临前所未有的、艰难的市场形势下，留在我们心中的一段永远抹不去的苦涩记忆和切肤之痛。

近几年来，公司安全事故屡有发生，给公司造成了重大损失和不良影响。其中固然有落后的老系统、老装置、老工艺的原因，但是各级管理责任缺失导致的基础管理严重滑坡，是造成事故时有发生的根本所在。“8.12”事故的发生看似偶然，实是必然。

2012年10月17日，明泉化肥曾经发生过脱碳泵着火事故，但是事故发生后，我们的各级管理人员没有接受事故教训，没有深层次剖析事故原因，没有举一反三排查隐患，没有引以为戒堵住管理漏洞，导致了相同的事故在另一个地点、另一个时间重复发生，这才是需要我们各级管理人员深刻反思的地方。我们的各级管理人员天天喊安全、说安全、墙上贴、书上写，对安全工作思想上不可谓不重视，但纵观我们的安全管理，毫不客气的说，我们是说的多、做的少，要求的多、检查落实的少，被动应付的多、主动查缺补漏的少，找客观原因多、找管理问题少。各级管理人员没有从思想深处引起重视，没有成为一种潜意识里的、本能的安全要求，没有引起内心深处对安全的敬畏，这才是最可怕的。就像海恩法则所讲，每一起严重事故的背后都有29次轻微事故，有300起未遂先兆，有1000起事故隐患。8.12事故的深层次原因关系到管理的方方面面，从物资的采购验收，到设备的日常管理，生产的安全管控等等环节，无不反映出管理的缺失。面对8.12，我们切实应该认真严肃地思考自身存在的问题。正如孙董事长在公司2014年度安委会上所强调的，出现问题并不可怕，不能掩饰、遮盖和淡化，要敢于直面问题的发生，强化和剖析问题，才能更好的解决问题，从而避免类似问题的发生。也只有时刻坚持这个原则，我们才能在事故之后找到其根源，从而真正去除隐患、确保安全。

安全大过天，安全责任重于泰山。一次安全事故能够直接导致一个企业的灭亡，这是毋庸置疑的事实。8.12事故过去整整一年了，随着时间的流逝，它所带来的震撼和冲击也会渐渐淡出我们的视线。为了永远的记住这次教训，鉴于当前公司面临的严峻形势以及未来发展的需要，公司将8月12日设定为事故警示日，对各级管理人员是鞭策，也是警醒。每年的8月12日，我们都要反思、内视、探讨，讨论事故是手段，是过程，不是目的，我们的目的是借事故说安全，警醒大家不断提高安全意识、责任意识，时刻警惕头顶的安全高压线。只有这样才能筑牢公司的安全基础，才能使我们的企业在越来越严峻的安全形势下稳步前行，才能真正实现我们打造全新明化的总目标。

事件链接 2013年8月12日，明水化肥碳化车间发生因离合器膜片问题致使脱碳泵损坏、造成脱碳液泄漏着火事故，牟平造成人员伤亡。针对此次事故，牟丘市安监局成立事故调查组并于11月中旬形成最终处理意见，公司按照市事故调查组意见对事故进行了全面的分析、对相关责任人进行了处理通报。

一、事故经过：8月12日15点左右，脱碳岗位2#脱碳系统5#脱碳泵涡轮机的离合器膜片损坏，使离合器甩出，机械密封压盖与轴承支架拉出，导致从轴密封处泄漏的丙碳液着火，岗位人员紧急按下停车钮后迅速撤到安全区域，经对上班岗位人员清点人数，未发现受伤人员。并拨打火警“119”，消防官兵赶到后，以我厂人员工艺处理为主，消防官兵利用消防水降温为辅，配合我厂立即展开应急救援工作，至17点左右，火情基本得到控制，至17点30分，火势最终扑灭同时，同时岗位人员按照操作规程对本工段做紧急停车处理。

碳化车间脱碳装置概况：本套装置于1996年8月份开始建设，1998年3月份投产开车。发生事故的涡轮机离合器及膜片为英国进口。一直使用未出现问题。2007年更换离合器膜片一次，2011年10月1日又一次更换，至事故发生时运行不到两年，供货单位是上海国立公司。

二、事故性质界定及原因分析

（一）性质界定：事故发生后，公司成立“8.12”事故调查组。牟丘市安监局成立事故调查组，公司成立专业组配合。调查组本着实事求是、严肃认真的态度，遵循“四不放过”原则，迅速展开事故调查和恢复工作。经过勘查事故现场、查阅检维修记录、对有关人员进行询问调查，初步认定事故发生的原因是：涡轮机离合器膜片原因突然损坏、使离合器甩出，拉断涡轮机机械密封压盖与轴承支架，导致系统内丙碳液从轴密封处泄漏，或因支架拉断时产生火花引燃泄漏丙碳液而着火。属突发设备事故。

（二）原因分析：1、涡轮机离合器膜断裂，造成离合器飞出，机械密封压盖与轴承支架拉坏导致丙碳液泄漏，同时产生的火花引燃丙碳液而着火，这是此次事故发生的直接原因。

2、离合器存在质量问题，未达到相应使用寿命，这是事故发生的主要原因；检查周期长、维护不到位也是事故发生的主要原因之一。

3、当日平丘化肥一厂因雷雨，蒸汽原因系统停车两次，5#脱碳泵涡轮机停开车两次，对磨合片造成一定损害，加快了膜片损坏程度，这也是导致事故原因之一。

三、管理责任剖析：事故处理通报中，从公司总经理到车间班组长，都一一进行了责任的落实和处理。这其中，有设备检修人员对备件检查周期过长、维护不到位，致使设备不适应运行和生产需要的责任；有生产岗位人员对设备运行监控不到位的责任；有设备维修单位应该知道膜片存在质量问题而未及时反馈给供应部门，且未采取任何降低事故发生的措施的管理责任；有公司和厂分管领导、车间和设备管理单位执行制度不严不力的管理责任；有公司分管领导监督检查不到位、供应公司对采购质量把关不严、招标部门安全生产责任制落实不到位的管理责任；有公司安全管理部门安全管理工作不到位的管理责任；有公司主要领导的主要领导责任。等等。

管理责任贯穿上下，一个小膜片造成的重火事故，反映出的却是层层管理的大问题。从中可以看出，这是一起典型的管理责任事故。

安全寄语

生命至高无上，安全从我做起。

—董事长、党委书记 孙洪海

安全职责要落实到每位员工的工作上，

安全行为要贯穿到每位员工的生命中，

安全意识要溶解到每位员工的血液里。

—常务副总经理 赵传光

你的安全不只属于你自己，还属于你的家人。

—工会主席 纪 红

强化安全管理责任，创新安全文化环境，全面提升员工的安全感和归属感。

—党委副书记 仇 健

夯实安全基础，确保生命健康

—副总经理 郭彦超

安全就是效益，安全就是生命。

—副总经理 彭建军

警钟长鸣 强化安全红线意识

牢记事故教训 推进全员安全管理

为建设百年明化保驾护航

—副总经理 孙志田

区域安全我负责；安全工作决不妥协的良好安全氛围。

安全是企业永恒的主题，人是安全不变的主体。我们要举一反三，接受事故教训，提升和促进安全基础管理水平。作为员工：我的安全我负责，做到三不伤害；作为领导员工的安全我有责，部门的安全我尽责，我的区域我负责。要做到宁烦十次保安全，不省一次去冒险。心之所至，安全等随，我们共同努力，建设新明化的安全家园。

（安全环保处供稿）

开展事故警示教育 提升安全管理水平

2013年，公司连续发生了5.14、6.05、8.12三起安全事故，特别是8.12明化脱碳岗位火灾事故直接导致了北四厂的提前关停搬迁。这些事故的发生反映出公司基础管理薄弱、基层安全管理水平低、人员素质跟不上发展的要求，管理人员存在敷衍了事的现象；检维修施工方案、安全方案不严谨、处理不彻底，分析没有代表性；对承包商管理缺失；现场监护不到位；作业人员违章、违规；技能培训、安全培训存在差距，没有形成各层次、各专业、管理人员、专业人员、操作人员、技术工种等定时、定点的培训体系等等，这些都是安全管理存在的实际问题。通过一年的反思总结，公司加强了三基建设，在多层面有了较好的改进。现在公司正处于扩建、技改、拆迁、生产的关键时期，更要强化安全基础管理，确保生产的安全稳定，确保大修接头、30.50、双氧水安全开车，确保大平衡项目、甲醇项目建设。事故虽已过去，教训要时刻牢记。

针对以上存在的问题，公司下一步重点将从以下几方面开展安全工作

1、开展事故警示教育活动，以事故促安全。调度会、班前班后会、集团、分厂（分公司）、处（科）室、车间召开的所有会议，从现在起至今年底，会前讲解分析一起事故案例，以提升各层次人员的安全意识。

2、形成安全培训体系，提升各层次人员安全技能。以结合实际的内部培训为主，各专业全面参与，形成定时间、定地点、定人员的培训体系。

3、根据省政府260号令，充分落实好各级、各部门、每个人的安全职责，做到无缝隙、全覆盖，关键是责任到人，逐条落实，以基础管理为主，强化基层管理、基础工作、基本素质的建设。

4、含两项及两项以上危险作业的检维修、施工作业，要制定施工组织设计或施工、检维修方案；生产区内要制定监护方案；易燃易爆、有毒有害介质管道、设备、系统，开停车要制定开停方案、安全处理方案。相关职能部门、相关领导要认真审阅、审核。

5、检维修、施工作业，设备、系统的开停要组织操作人员、作业人员、检维修人员、专业人员等全面分析危险有害因素，采取好可行、可靠、有效的安全措施。

6、现场安全监护人员、专职安全员要认真履行职责，查隐患、查违章违纪，出现安全问题立即汇报、参与救援处理。

7、对承包商、供应商要按省政府260号令及安全标准化等法律法规的要求严格管理，做到从人员、设备设施进厂，到检维修、施工完毕全面监督检查、全面跟踪管理。

8、加强安全文化建设，逐步形成安全文化体系。远学万华、近学鲁南。形成我的安全我负责、他人安全我有责；我的