

造气车间的好党员--李毅

“给我一滴水,我将折射太阳的光芒”。作为一名造气车间的带头人,他以饱满的工作热情,忘我的工作精神,扎实的工作作风,在全局中把握细节、把细做到极致的工作态度,深深的影响着周围的员工,散发出强大的正能量。他,就是我们造气车间的副主任李毅。

身为车间领导,为了保证安全生产,每天清晨一上班后,他总是最先走进生产岗位,认真地了解各个岗位的生产运行情况和工艺指标,做到心中有数。在出现突发事件的关键时刻能临危不惧,指挥若定。每次吹风气岗位开车,他都亲自跑到燃烧炉顶部指挥工作,亲力亲为。他常说:“工作需要时该项就得顶上去,现场多一个人总比少一个人好”。他时刻把安全生产放在首位,从大处着眼,从小事做起,在全局中把握每一个细节,带领员工踏踏实实做好每一项工作,他善于总结经验,刻苦钻研业务知识,不断向老师傅们学习,确保安全生产的稳定。

对待员工他从来都没有架子,和他在一起就能感受到他的热情。对于一些口头难以说清楚的问题,他就会亲自到现场讲解,我们污水岗位十台泵,讲解每台水泵的压力指标和电流指标,正所谓有心才能有新。他把一期污水原来的排污系统改为管道排污,既不堵塞也不外溢,现场环境得到明显改善。在他的建议下,岗位安装了热水、凉水温度表,可以实时监控温度变化,操作工再也不用带着测温枪巡检,每次开水泵,他只要有时间都会到现场去帮忙。有一次,开完泵后,他说:“可饿死我了,早上没吃多少饭”。让我觉得领导也和我们一样,真实可爱。

在每一位与他接触过的员工看来,他是个脚踏实地、勤奋负责、从不计较个人得失的好领导,也是一个能够坦诚相待、以心交心的知心朋友。他那睿智的思维方式,和善平实的人态度,时刻影响着身边的每一个人。他常说:“人就是这

(造气车间 高宏)

朴实的实干家

上周末我们去了安泰检测中心洽谈我厂2000合成压力容器办理延期检验申请的事。当讲起我们厂的特种设备管理的时候,安泰的刘总和田主任对我们厂的特种设备管理好好的夸奖了一番,说我们特种设备管理的非常有条理、十分精细,最重要的是他们被我们设备管理部门的同志们的敬业精神感动了。其实他们并不知道,我们设备科全体人员这样忘我的工作,是受到一个人的感染和影响的,那就是我们设备科科长-王晓东。

王科长,是设备科的负责人,更是一名优秀的共产党员,这些年来,他用自己的行动,感染着我们每一个人。

记得,王科长刚进设备科的时候,有一次设备检查,恰好

全是我们几个年轻人跟他一组,他领着我们几个,走遍了明泉化肥厂的角色角,像合成人塔顶、凉水塔顶等他都一一爬到底,虽然我们比他年轻,但最后累得却只能拖着腿走,而他像是有着无尽的精力,还一直认真地查看着每台设备的状况,生怕漏了什么似的。还有一次,我们设备科刘宝衣服上全是油腻的回来了,直嚷着累死了,我问他怎么了,他说压缩机检修,他们检修不仔细,王科长拿起工具就上了,领导干了,咱也得干啊!

工作中的他总是精力充沛、满腔热情,处处严格要求,他严于律己,对待我们,也是一样的严格要求;他整天整天的呆在现场协调、指导工作,那么他要求我们也必须呆在现场;他

凡事必须做细做仔,也要求我们不得有半点马虎。

生活中的他却是个善解人意,贴心的好领导:中秋节刘师傅的女儿从天津赶来,正值大修忙,刘师傅主动加班,王科长知道后,赶紧帮忙找车让他早点回家,跟女儿好好团聚。游师傅生病住院期间,他多次看望,我们设备科刘宝衣服上全是油腻的回来了;他天天加班,却对我们说:你们每人情况不同,不要求常加班,上班时,认认真真完成好个人分管的工作或包片的有检修任务后,该休息就休息。

设备科全体人员就这样在他的感染和影响下,自觉的积极工作着,快乐的工作着。这两年,我们没耽误过生产上一件事,凡事都提前考虑到生产



(净化车间 宜月)

车间前面,现场检修时,设备科肯定会有一人盯在现场协调。他是常跟我们说的一句话是:“多干了活,不要认为吃了亏,只要干了,下次就知道怎么干了,懂得就多了,不干永远不会,你们年轻就要多干,多学。”我们听着他的话,正在努力的工作、学习,逐渐

成长。这就是我们的尿素设备党支部的王晓东,一个朴实的实干家。(设备科 元秀红)

实干

与演变,由完美到卓越。同时也寓意着明水大化强大的企业实力,它有足够的实力与规模形成辐射式的能量,影响员工、影响行业,形成中国化工行业发展与振兴的重要力量。

标志在色彩的搭配上:蓝色代表着成熟、稳重;红色代表着激情和前景;绿色代表安全生产。

(记者 龙云)

企业文化重塑

净化的安全卫士

净化车间有一位当兵出身的党员,是我们净化的安全员,我们称他为净化的安全卫士——张俊。

军人出身的张俊96年参军,98年入党,2001年就进厂参加工作了。他工作上踏实肯干,严谨扎实。身为党员,他总是以身作则,有什么难干的工作总是抢在最前面。2013年老厂拆除,他一直紧盯现场,严谨把关,确保拆除物资安全顺利地运送到明泉。今年五月份来到明泉,他很快就理顺了各项工作,迅速投入其中。没多久,厂里的大修开始了,他又参与了大修工作。在刚过去的大修中,他负责净化单醇系统的安全检修、整改工作。五十天,他天天都在现场,发现安全隐患及时让施工队整改。当兵出身的他正气凛然,眼里容不得半点沙子。由于施工项目多,很多地方交叉作业,施工队人员素质参差不齐,他就一遍遍的对施工队人员进行培训,讲解安全知识;大修中,他铁面无私,发现违规行为总是及时叫停,批评教育;他心思如发,对现场的所有设备的检修、改造情况和进度他都烂熟于心。用他的话:“所有的事必须心中有数,干起活来才能踏实。”大修五十多天中,他父亲生病住院,他只休了一天班,其他时间都是下班后赶去医院照顾。第二天早上从医院直接赶来上班,可他从无怨言,也从没听见他发牢骚。他总是保持着这种劲头,好像从没感觉到累是什么。

这名安全卫士是2013年八月份才当起的安全员,但他的业务水平和专业素质一点不差。因为他习惯刚接手一项工作就拿上两倍的努力去学,尽快地充实自己。你会经常看到他把工作带回家,把学习资料带回家。今年的安全注册工程师考试,他是第一年报考,四门科目一下子通过了三门。刚接触安全标准化的工作,一开始的他也是一头雾水,可他从未畏难,还是兢兢业业的去学习研究。

他就是这样一位退伍军人,有着军人的刚强,吃苦,也有军人的侠义之心。生活中的他是一副热心肠,谁有困难总能想到他。表面有些严肃的他,实际上很是幽默,同事关系很融洽。来明泉这边才半年有余,可他就像净化的老熟人一样,给人一种亲切感。他为人低调,从不吹嘘,谦虚好学,乐于助人。

净化有这样一位安全员,这样一名安全卫士,相信大家的心里也多了一份踏实感。党员,这一身份,代表着责任,代表着忠诚信任,我们应该向这样的人学习!

国学常识(二)

- 【八病】镶黄、正黄、镶白、正白、镶红、正红、镶蓝、正蓝
- 【十恶】谋反、谋大逆、谋叛、谋逆、不道、大不敬、不孝、不睦、不义、内乱
- 【九流】儒家、道家、阴阳家、法家、名家、墨家、纵横家、杂家、农家
- 【三山】安徽黄山、江西庐山、浙江雁荡山
- 【五岭】越城岭、都庞岭、萌诸岭、骑田岭、大庾岭
- 【五岳】河南嵩山、《东岳》山东泰山、《西岳》陕西华山、《南岳》湖南衡山、《北岳》山西恒山
- 【五湖】鄱阳湖《江西》、洞庭湖《湖南》、太湖《江苏》、洪泽湖《江苏》、巢湖《安徽》【四海】渤海、黄海、东海、南海
- 【四大名桥】广济桥、赵州桥、洛阳桥、卢沟桥
- 【四大名园】颐和园《北京》、避暑山庄《河北承德》、拙政园《江苏苏州》、留园《江苏苏州》
- 【四大名刹】灵岩寺《山东长清》、国清寺《浙江天台》、玉泉寺《湖北江陵》、栖霞寺《江苏南京》
- 【四大名楼】岳阳楼《湖南岳阳》、黄鹤楼《湖北武汉》、滕王阁《江西南昌》、大观楼《云南昆明》
- 【四大名亭】醉翁亭《安徽滁县》、陶然亭《北京先农坛》、爱晚亭《湖南长沙》、湖心亭《杭州西湖》
- 【四大古镇】景德镇《江西》、佛山镇《广东》、汉口镇《湖北》、朱仙镇《河南》
- 【四大碑林】西安碑林《陕西西安》、孔庙碑林《山东曲阜》、地震碑林《四川西昌》、南门碑林《台湾高雄》
- 【四大名塔】嵩岳寺塔《河南登封嵩岳寺》、飞虹塔《山西洪洞广胜寺》、释迦塔《山西应县佛宫寺》、千寻塔《云南大理崇圣寺》

内外结合 注重实效 打造高素质技术型团队



明泉机修车间作为电器仪表安装维护的管理单位,为公司的整个生产系统提供了电气仪表的技术支持和保障,其所属员工技能水平的高低,决定着电器仪表设备、乃至整个生产系统运行效率的高低。当前电气仪表技术进步快,设备更新快,自动化发展程度快,特别是随着公司新项目陆续上马,大量使用了新装备、新工艺、新技术,对电器仪表工的技术要求越来越高。因此,技能培训在机修车间显得尤为重要。

为满足当前生产技改的需要,机修车间制订了“着眼未来,立足工作,注重实效”的培训思路,积极鼓励员工工学业务、学技术,通过内外结合的培训形式,努力提高员工技术水平,力争每人都能达到独

挡一面的技术能力。

车间内部培训立足当前实际工作,强调培训实效,把生产装置的维护、保养、使用的实际操作作为培训内容,由班组长和技术骨干进行实际操作面授,不管新员工还是转岗的老员工,都能在较短的时间内,掌握设备的维护保养技能。车间领导、班组长和技术骨干则立足实际工作,主动学习和应用新技术,积极分析研究技术难题,带头创造良好的学习氛围。2014年在车间主任李会吉带领下,张军、柏延桥、曹帅等班组长骨干在《小氮肥》、《电世界》等杂志上发表论文7篇,引领了车间技术创新工作的开展。

在注重内部培训的同时,还积极鼓励员工通过参加国家金牌技能培训班。2013年以前,很多人自行联系参加金牌技能培训班,利用周末休息时间自费去济南参加培训;2014年,由公司统一组织,有31人参加了技师的考试鉴定,23人参加了高级技师的考试鉴定,12月6日已参加完全部考试项目。目前机修车间有国家认证的高级工70人、技师30人、高级技师4人。一支高素质的技术团队正逐渐打造成型。

车间一直秉承学无止境的工作态度,有着很好的学习氛围,一辈辈的老师傅在“传帮带”中,传授着技术经验,传播着学习精神,“学技术、练技能、立足本职、岗位成才”已在车间内形成良好的氛围。2014年12月4日,机修车间4名电工报名参加了章丘市第六届全市职工职业技能大赛,并在比赛过程中有出色的表现。在往年章丘市市级以上的技能大赛中,机修车间参赛人员都能取得骄人的成绩,例如2012年在章丘市技能大赛中电工组付向栋同志荣获冠军,电工组其他参赛选手荣获第三名、第五名的优异成绩。

当前,公司正面临转型升级的关键时刻,洁净煤气化项目已经正式启动,新的发展、新的未来需要我们更多的努力和付出。公司孙董事长和各级领导对培训工作非常重视,机修车间将会按照公司对培训工作的总体要求和部署,积极探索新的技能培训模式,努力打造一支技术水平高、业务能力强、综合素质硬的高效团队,全面夯实电气仪表的基础管理,为推动公司的转型升级尽最大努力。

(机修车间通讯员 王灵)

前的2.6-3.0%下降至0.8%以下,每天回收尿素10吨以上。解吸系统蒸汽用量也有较大下降,蒸汽阀门由大修前的35-40%下降到30%以下,保证了较好的环保、节能效益。

(6) 尿素二车间
尿素二车间本次大修主要任务是对CO₂气提尿素主系统的清洗、试压,水联动试车工作。经过系统的调试,发现,解决问题,为将来开车做好了充分准备。

(7) 动力车间
动力车间本次大修是第一次蒸汽全停检修,完成了软水岗位底线管道更换,一期热水槽检修、一次水泵和热水泵改造,循环水岗位凉水塔填料更换,淤泥清挖等大量工作。针对大修车间全体人员高度重视,做了充分细致的准备工作,在保证检修安全的基础上圆满完成本次大修任务。特别是一期气化减温减压器投用后,实现日常生产电炉完全推电,可减少电炉用电550KW/h,二期气化蒸汽加热器蒸汽管线改造后减少电炉用电200 KW/h,节能效果明显。醇化5#、6#压缩机通过基础加固,震动幅度由大修前的300多um降至20um和30um左右,因机身震动引发的安全风险和设备损坏可能性大幅度降低。

(4) 合成二车间
合成二车间本次大修主要工作是φ1600粗醇触媒的升温还原、3050项目接头及醇化合成系统开车工作,顺利实现了高压醇化、φ1600粗醇系统及φ2500合成开车加量工作,确保了设备运行维护清理保养,对100吨、150吨磅房完成标榜、压磅,保证计量器具的准确性;煤棒车间利用停车机会对运转运行及附属设备进行安全检查和,负荷调整工作,为大修、大平衡后全面加量工作打下了良好基础。

此外,原料车间利用大修机会利用系统全停的机会,全面对设备进行维护清理保养,对100吨、150吨磅房完成标榜、压磅,保证计量器具的准确性;煤棒车间利用停车机会对运转运行及附属设备进行安全检查和,负荷调整工作,为大修、大平衡后全面加量工作打下了良好基础。

此外,原料车间利用大修机会利用系统全停的机会,全面对设备进行维护清理保养,对100吨、150吨磅房完成标榜、压磅,保证计量器具的准确性;煤棒车间利用停车机会对运转运行及附属设备进行安全检查和,负荷调整工作,为大修、大平衡后全面加量工作打下了良好基础。

此外,原料车间利用大修机会利用系统全停的机会,全面对设备进行维护清理保养,对100吨、150吨磅房完成标榜、压磅,保证计量器具的准确性;煤棒车间利用停车机会对运转运行及附属设备进行安全检查和,负荷调整工作,为大修、大平衡后全面加量工作打下了良好基础。

新视觉 新风貌 新气象

公司启用全新VI形象标识



制作是企业文化重塑工程的重要组成部分,利用视觉传达系统传达给企业内部员工与公众,使其对企业产生一致的认同感,对企业形象的提升、产品的销售都将发挥重要作用。

标志的核心图形融合了山

近日,公司新的VI形象标识正式启用。新的VI形象标识

活门、冷却器堵塞;压力容器、压力管道母材的非正常减薄,焊缝应力开裂等现象都需要在下一步进行原因分析,制定相应措施。

6、情性气置换大系统时需进一步做好时间和气量分配。合成氨开车制惰时,情性气氧含量长期偏高,养炉升温工作不好,影响合成氨开车进度。

7、巡检不到位,对突发问题准备不足,造成联醇变换电炉部分损坏。

8、大修期间的个别材料有落实不到位现象,材料领用和管理也需进一步提高

三、下一步工作

1、各单位要认真总结本次大修中工作亮点,特别要对检修过程中暴露出的诸多不足查找问题根源,扬长避短,从源头上杜绝类似问题的发生,为今后的大修我们同样有很好的收获;12月4日-12日均产量与2013年12月份日均产量相比,氨醇增加259吨,合成氨增加181吨,原料煤耗下降26公斤,实现了孙董事长所提的增产、增效、降成本、降消耗的“双增双减”目标。在当前日益严峻的化工市场,产量的提升、消耗的减低意味着企业竞争力的增强,本次大修作为集团“回归主业,做强主业、做精主业”的重要一步,可以说迈得踏实、迈得稳健。

成绩有目共睹,但不足之处也不能视而不见。

二、大修中的不足表现

1、因变换、变脱系统技改工作量变化,全停延长2天,影响了整个大修进度。

2、大修初期施工现场较乱,特别是脱硫处人员、车辆集中,检修人员习惯性违章时有发生,人员自我保护意识有差距。

3、盲板管理工作仍需完善,检查中多次发现问题。

4、电器问题出现较多,尽管未影响开车,但出现HN机励磁机问题多影响置换时间、醇化变脱联醇车等情况。

5、检修质量仍有差距,脱

9、抓基础管理工作,重点抓好各项管理制度的执行和劳动纪律的检查、考核,保证良好的生产秩序,保证安全生产。

10、抓好节能减排工作。落实集团节能减排工作部署,开展好节煤、节电、节水(汽)小组日常工作,持续地把节能减排工作落实到生产平衡控制的各个环节;进一步完善能源管理体系制度建设,提高能源管理水平,达到提高能源利用效率、节能减排、清洁生产的目的。

本次大修暨接头工程取得圆满成功,是明化自搬迁以来的重大胜利,生产系统的全面优化为提升公司核心竞争力、进军现代煤化工领域打下了坚实的基础,也为公司在未来一年里实施“采用洁净煤气化技术实现企业转型升级”项目奠定了稳定的生产基石。