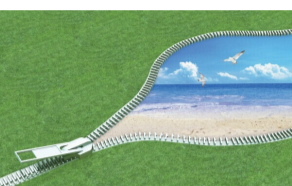


提高认识 主动学习 实现闭环管理

9月4日上午,公司物资全生命周期管理系统上线总结会在培训中心二楼会议室召开。项目实施小组组长仇健及全体成员参加了会议。



期系统管理规定,物资性价比及供应商评价计算思路进行了集中讨论并形成初步意见;对物资全生命周期系统管理试运行期间存在的问题进行集中讨论和解决。

最后,公司党委副书记仇健对物资全生命周期系统的实施过程进行了全面总结。首先肯定了各单位和实施小组成员为项目做出的付出和努力,同时对系统正式上线运行提出三点要

求:一是提高认识,强化责任感。调整习惯性思维,对问题要及时反馈、及时解决,不断完善系统。二要主动性学习。从点到面扩展式学习,深入挖掘物资全生命周期管理工程。三要严格程序化管理。对系统进行深入了解,严格执行系统管理规定,确保程序上线后能达到闭环管理。

(宣教处通讯员 王炎)

厉兵秣马 蓄势待发 MTA做好万全准备

9月1日上午,MTA项目开车人员动员大会在公司培训中心一楼会议室召开。公司副总经理、MTA项目组组长孙志田参加会议,生产组组长张文兵主持会议。

公司副总经理孙志田从项目的整体框架、项目产能、项目投产后产品的成本优势等方面为大家进行了详细的分析和讲解。就如何做好本次人员培训工作孙总指出,生产组要按照培训计划扎实做好每一项培训内容,在“严字当头 令行禁止”的总要求下,时刻要有“亮剑”精神,毫不动摇地做好以下四点:一是要有强烈的责任意识,“我是明化必不可少的”,对企业负责,对个人负责;二是要有强烈的安全意识,“我的区域我负责”,严格

执行各项安全规定,注重个人安全,也要注意周围同事的安全;三是要善于学习,“学历只代表过去”,通过有计划、深入的学习和严格的层层选拔制度提高每个人的整体素质,为顺利开车、打造学习型团队打下坚实的基础;四是要有强烈的集体荣誉感,“做好自己,带动他人”,时刻

把集体的荣誉放在第一位,做冲得上、打得赢的战士。本次动员会的召开,充分调动了开车人员的学习积极性和工作热情,吹响了狼抓内部培训、强化外出学习的号角。

(MTA项目组 玘波)



●2015年8月31日,明泉化肥厂设备科下发了《防腐保温质量控制标准》。这一标准是设备科技术人员利用两个月时间,查阅大量参考文献资料,结合企业现实状况,根据常年的管理经验整理、汇总出来的。此标准适合我在防腐保温管理方面的质量控制要求,将作为我们公司防腐保温工作的质量控制标准逐步推广。

本标准涵盖了全国最新的防腐保温技术、材料,是一部内容、知识新、使用性强的企业标准。本标准的推广可以让我厂防腐保温施工人员及项目负责人有据可依,为下一步我厂防腐保温工程质量控制提供可靠依据。(明泉厂通讯员 乔秀红)

●9月1日下午,明泉化肥厂各车间代表在明泉化肥厂一号控制楼一楼会议室召开食堂问题研讨会。公司综合办公室主任吴国亮、副主任王洪波,明泉化肥厂分管工会副厂长刘朋厂长参加会议。

会上各分会代表对职工反映的现阶段食堂存在的问题进行反馈并商议解决方案。王洪波副主任对各分会提出的问题认真记录,并作出了表态:“综合办公室对职工反映的每一个问题认真研究讨论,尽快拿出具体解决方案;下一步综合办公室将采取一系列措施,确保广大职工能吃上卫生、安全、放心的班中餐。”

(明泉厂通讯员 乔秀红)

●8月底,尿素一车间组织各岗位员工进行车间培训。由尿素一车间主任苗光同授课。苗主任从尿素各岗位的



强化培训 提高应急管理水平

8月份,根据“事故警示月”的工作要求,明泉厂安全科气防站组织相关员工对明泉化肥厂重大危险源进行重点培训,同时组织开展了危化品泄漏、火灾、中毒、爆炸等事故应急演练工作。根据北厂区的氨库、甲醇库区防护要求,气防站队员又对南厂区各重点区域的应急救援预案进行学习,同时对各车间工长、岗长、安全员、员工进行培训,累计培训90余人次。

供了有力的安全屏障;通过对员工的消防技能培训,使之在发生突发事故状况时,能迅速开展自救和抢险救护,减少事故中的人员伤亡和财产损失,遏制事故、事态进一步扩大,提高企业应急管理水平。

(明泉气防站 部先涛)



常记经验教训 把好“五好”标准

9月2日,洁净煤气化项目工程技术组在1#办公楼五楼会议室召开学习交流会议,会议由组长高建平主持,四个工艺组全部参加了会议。

会议主要对项目前期施工及同行业建设中出现的问题、经验和教训进行了认真总结和学习,并对下一步的工作进行了梳理、归纳和定位。在会上,高建平组长要求技术组人员做到五个“好”:1、掌握好项目进度、节点,与各专业组、设计院及施工单位密切配合,积极推动各项工作的顺利开展;2、保持好严细、

认真的态度,设计图纸的审核要细化到螺栓、垫片,坚决避免出现颠覆性设计失误;3、协调好相关专业组,严把现场施工质量关,从始至终保证过硬的施工质量;4、学习好业务,吃透技术精髓,尽快提高业务素质;5、坚持好做人原则,定好位,做到对外联系廉洁高效。

通过这次会议的学习,技术组成员进一步明确工作重点、难点,端正了工作态度,为洁净煤气化项目的顺利开展打下了坚实的基础。

(技术中心通讯员 胡超)

●8月27日,12#压缩机五段活门损坏,出口温度超标,合成一车间立即制定停车检修方案,组织人员进行活门的更换和检修。

借12#机停车机会,车间安排人员对5#氨氮压缩机电机的电机励磁线进行了排查(5#电机前期进行了出厂维修),为下一步电机找正、安装做好准备。同时倒开D1600合成1#、3#循环机,安排保全人员检修填料,有效消除漏点隐患。本次检修工作安排合理,计划性强,为下一步合成氨系统生产的安全长周期运行打下基础。

(合成一通讯员 徐克光)

●9月2日,明泉化肥厂组织了《弟子规》最后一期素质教育视频观看。根据公司《全员管理素质培训方案》培训要求,自今年5月份开始,明泉化肥厂以学习复旦大学教授钱文忠《解读

(造气通讯员 陈延栋)

博采众长 增智涨识 培育团队良好学习氛围

公司召开《东方冷库培训视频》学习观摩会

为了打造优秀的学习型团队,9月5日,公司东方冷库培训视频学习观摩会在公司培训中心二楼会议室召开。董事长孙洪海以及公司中层以上管理人员参加会议。

参会人员观看了《东方冷库全员生发智慧系统高层培训会》视频。“以道御术”是本次学习的核心,主要内容为如何打造具有强大战斗力、学习力的阶梯管理团队。

会上,孙董事长回顾了老明

源了大小平衡改造项目,确定了动力结构调整项目,最大限度的进行了挖潜增效。大家付出的努力使企业进入了转型发展的快车道。海尔总裁张瑞敏曾说过这样一句话“当企业的发展速度超过了团队提升的速度,这个企业的风险就产生了”。在公司快速转型升级的过程中,我们就面临着这样的风险,具体体现在各项基础管理、人才梯队建设、企业文化建设和程序制度完善等方面。只有不断地解决问

题,首先要自身端正,才能带好一个团队。公司下一步实行准军事化管理,首先就要从中层管理人员切入,转变工作作风、脚踏实地,切切实实从自身做起,从自己的一言一行做起。三是强化管理责任。问题一定会出现在基层,但这只是一个表象,问题的根源在上层,至少是上一级。各级、各部门负责人必须主动承担责任,抓好落实,逐级负责。看好自己的门,管好自己的人,干好自己的事,各司其职,避免



源于对待问题的正确态度。当前,我们已经顺利完成了企业搬迁,下一步就是要逐步实现企业的转型升级发展。未来我们仍会面临巨大压力,需要我们打造一支强大的团队,才能在逆境之中改变命运、实现弯道超越,提升公司核心竞争力,重塑企业在行业中的地位,从而获得长久的生存和发展。

通过学学习,参会人员统一了思想,提高了认识,对如何通过提升学习力保持团队强大的凝聚力和战斗力有了深刻的感悟。(记者 龙云)

题、克服问题,将问题消除在萌芽状态,才能不断提升管理水平,使企业健康、长远发展。同时指出,目前我们基本实现了“再造一个新明化”的初步设想,但困难也是接踵而至。自去年以来产品价格逐步下降,今年国家电价上涨、尿素免增值税政策取消,加之明年即将取消的化肥电价优惠政策,以及不断快速发展的加压机化技术,是我们必须面对的困难和挑战。

孙董事长讲到,没有思路就没有出路,面对困难,公司领导团队科学决策、积极应对,开展

题、克服问题,将问题消除在萌芽状态,才能不断提升管理水平,使企业健康、长远发展。同时指出,目前我们基本实现了“再造一个新明化”的初步设想,但困难也是接踵而至。自去年以来产品价格逐步下降,今年国家电价上涨、尿素免增值税政策取消,加之明年即将取消的化肥电价优惠政策,以及不断快速发展的加压机化技术,是我们必须面对的困难和挑战。

孙董事长讲到,没有思路就没有出路,面对困难,公司领导团队科学决策、积极应对,开展

强化维护制度,把巡检落到实处

电气仪表的日常维护是一件十分重要的工作,维护质量好坏直接关系到生产的安全稳定运行,作为电仪车间的巡检人员和值班人员要有高度的责任心,认真作好电气仪表的日常维护工作,保证生产的正常运行。

在电仪车间,巡检是每天工作的重要组成部分,巡检工作非常重要,可以发现在中控室无法发现的设备运行问题,是现场发现设备运行故障的重要途径。

巡检每天进行两次,巡回检查时,要向当班工艺人员了解仪器仪表的工艺状况,查看配电室及现场的指示记录是否正常,如发现异常立即排除故障,保证生

产安全运行。同时根据不同的电器仪表,不同的周期,要进行设备的定期润滑工作,一个月或一个季度,进行加油润滑,为了保证设备的长周期运行,仪器上的螺栓、螺母,都要定期加油,防止锈蚀,便于维修。

每天巡检、润滑看似简单的工作,却是我们电仪仪表最基础、最重要的工作,关系到安全生产的稳定,巡检工作不能走马观花,草率应付,必须细致、到

合署办公 向精细化管理迈进一步

8月18日,公司发文综合办与工会实行合署办公。

合署办公是指不同编制的机构,由于工作对象、性质相近,机构人员在统一指挥调度下实现人力和资源的灵活运用。本次办公室与工会合署办公是在不增加人员编制,在不改变部门职能和人员职级的前提下,统一人员调度,实现资源整合,充分发挥人力资源优势,也是夯实基础管理,践行公司搭建平台、整合资源理念的务实举措之一。

综合办公室是公司承上启下、沟通内外、协调四方中枢,工会是连接企业和职工的纽带桥梁,在为企业服务、为职工服务,实现职企和谐共赢方面,二者不仅相通,内容更是相互交叉共融,不可分割。

传递企业精神、倾听职工心声、凝聚职工力量、落实企业关怀,是公司惠及员工愿景的内容之一,也是合署办公工作的一个重点和着力点。部门合署促进

了大局观树立,拉近以至于消除了部门沟通障碍,将原需要部门协调沟通的事务以更加迅速有效方式转化为本部门内部工作,更易于化零为整、握紧拳头、形成合力,各项工作得以围绕服务好企业和职工铺展开来,更易于将广大职工的勤劳和智慧紧紧凝聚到企业发展上来。

建立精简高效的组织机构,是现代管理学的基本原理之一。公司合署办公既是通过简化部门架构,减少认知分歧,统一工作重心,集中组织优势,合力解决问题,也是向着转变管理理念、创新管理体制、降低管理成本、提高管理效益等方向进行大胆尝试和迈进。

夯实基础管理在企业升级发展中是从口号落实到行动,从行动升华为文化,从文化培养成习惯的过程,是扎扎实实的抓好工作,是胆大心细的有益探索,是实现管理体系的高效运行。(综合办通讯员 龙洪彬)

明泉制造公司顺利通过 A1、A2压力容器制造换证

8月28-29日,明泉制造公司迎来了四年一度的压力容器制造资质验收、鉴定评审会。

期间,集团分管领导郭总及山东省质量技术监督局、济南市锅炉压力容器检验研究院等领导参加了换证验收、鉴定评审会,并提出指导意见。明泉制造公司总经理详细介绍了公司四年

来压力容器制造发展情况。压力容器制造资质验收、鉴定评审组对公司现场管理、质保体系、设备档案和资源条件四个方面进行了全面审查,并提出宝贵意见。最终,此次换证工作顺利通过。

(明泉制造通讯员 玘超)



度极差、极不配合的住户,物业人员站在对方的立场上与其反复沟通。有的住户是租赁户,我们就再打给房东说明情况。有的住户要求安装时能电话通知,我们都一一记下。于此同时,我们还张贴出书面通知。总之只要我们想到的尽力去做到最细、最好。

更换水表期间正赶上连续

细,才能维护安全稳定的生产基础。(电仪车间通讯员 韩晶)

我们的细心周到、良苦用心最终换来了住户们的理解和信任,有了这份理解和信任,相信他们对我们以后的工作会更加支持。(物业公司 李超)

事无巨细 用心良苦